

Sela.

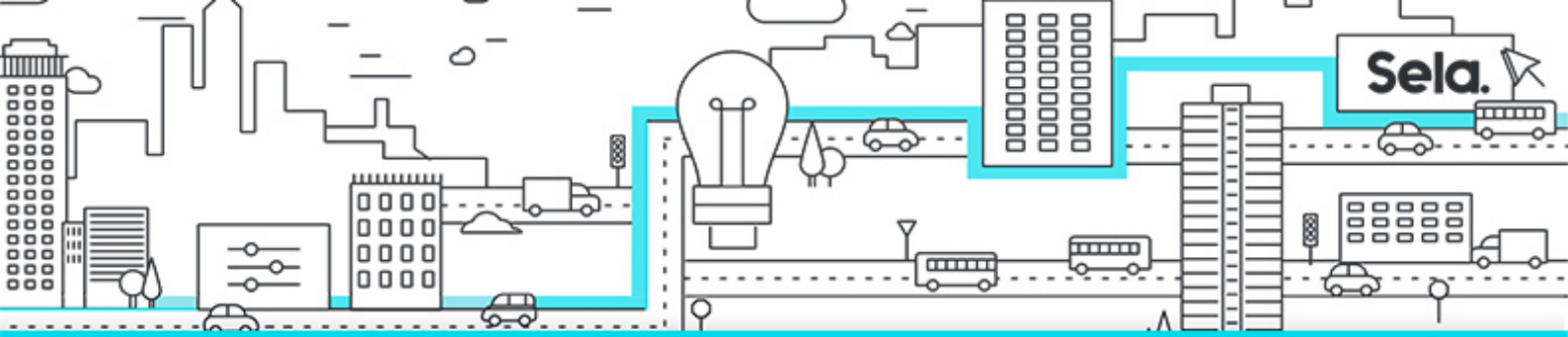
MNG21A

ראיון, גיוס ושימור עובדים בהייטק

college@sela.co.il

03-6176666





ראיון, גיוס ושימור עובדים בהייטק

MNG21A - Version: 1

3 days course

תיאור:

מחלקת הגיוס ומשאבי אנוש בארגונים מתמודדות עם אתגרים רבים. בקורס זה נפצח יחד את האתגרים, כולל כלים לפתרונות ושיפור ביצועי הגיוס. בין הנושאים שיילמדו בקורס:

- שימור מועמד בתהליך הגיוס
- כלים חדשים לאיתור מועמדים
- מיתוג מעסיק
- שיפור חווית המועמד
- כללי עשה ואל תעשה בראיון ובתהליך הגיוס
- פיתוח ראיון התנהגותי כולל בנק שאלות שכל משתתף יקבל
- כיצד לפרסם משרה - כלים פרקטיים חדשניים
- לצאת מהקופסה - רעיונות חדשים למקומות בהם ניתן להגיע למועמדים ועוד

קהל יעד:

- אנשי גיוס בחברות הייטק, מנהלים במחלקת כ"א, מנהלי גיוס, הד-האנטרים עצמאיים,
- כל מי שרוצה לעבוד בעולם הגיוס בהייטק ויש לו ניסיון בגיוס מעולמות שונים
- כל מי שגייס עד עכשיו לתחומים ונישות אחרות ורוצה לשדרג את הידע שלו
- כל מי שרוצה להציע שרותי גיוס טכנולוגי כעצמאי או כפרילנסר לחברות אחרות
- כל מי שרוצה שיהיה לו יתרון משמעותי בקידום הקריירה שלו ורוצה להשקיע בעצמו

מטרות:

- קבלת כלים למימוש ושימוש מייד, מעולמות הריאיון והגיוס.



נושאים:

• עולם הגיוס

- הכרת שוק העבודה - מגמות
- תפיסות ניהוליות בגיוס
- מהו Talent
- כיצד מגדירים דרישות לתפקיד
- כיצד מנסחים מודעת דרושים מנצחת? כללים של עשה ואל תעשה
- פרופילים בגיוס - כיצד בונים פרופיל לאיתור?

• הכנה לראיון

- ניתוח בקורות חיים
- כיצד בודקים התאמה לפני ראיון
- הכרת מקורות המידע (גם המקורות הלא סטנדרטיים) לאיסוף המידע הדרוש לגבי מועמדים פוטנציאליים
- כיצד להתנהל מול ממליצים
- בניית מבחני גיוס ושאלונים לראיון מוצלח
- ניתוח שאלות חשובות בתהליך הגיוס - שימו לב! כל משתתף יקבל בונים של שאלות
- כיצד בונים שיחת ראיון מוצלחת?
- מתי נכון לפרט על התפקיד והחברה?
- מתי נכון לדבר על כסף ותנאי העסקה?
- כיצד בודקים התאמה לרוח התרבות הארגונית בחברה?
- כיצד בונים תחזית ופרופיל לשימור העובד?

• גיוס במדיה החברתית ולימוד השפה הטכנולוגית בראיונות

- שיטות וכלים ייחודיים
- שכלול השיטות מוכרות
- מושגים טכנולוגיים בראיונות עבודה - כולל סימולציות שסייעו לכם כבר בראיונות הבאים
- לשאול את השאלות הנכונות והמדויקות למציאת המועמד המתאים לארגון שלכם