

Sela.

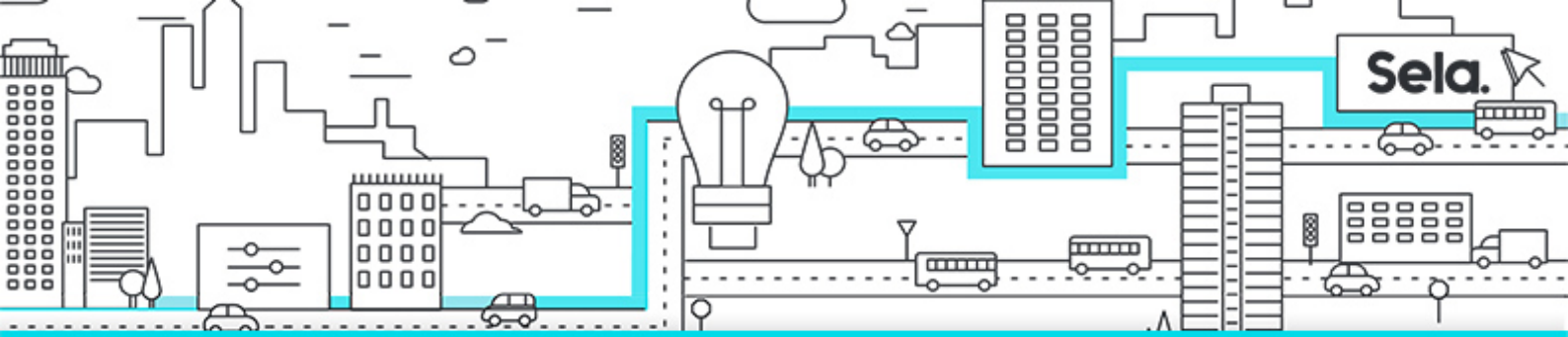
MNG31A

משאבי אנוש כמובילי טרנספורמציה ארגונית פוסט משברית

college@sela.co.il

03-6176666





משאבי אנוש כמובילי טרנספורמציה ארגונית פוסט משברית

MNG31A - Version: 1

6 days course

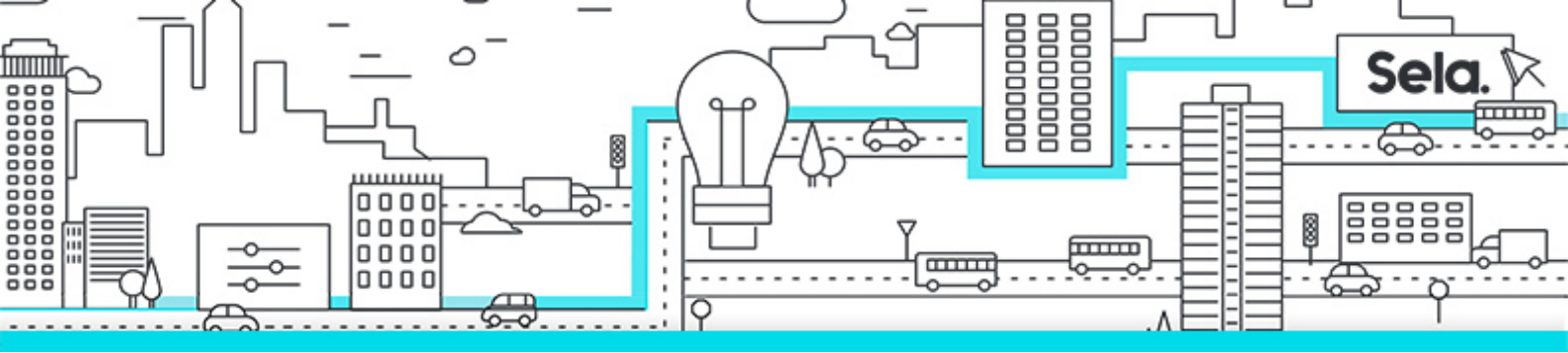
תיאור:

הסביבה הגלובלית מאתגרת ארגונים ומנהיגים להתמודד עם VUCA - תנודתיות, אי וודאות, מורכבות, ועמימות. בימים אלה ארגונים "נלחמים" על היכולת לשמר את העשייה בסביבה עתירת אתגרים בריאותיים וכלכליים, כאשר יכולת הניבוי והבנת עומק המשבר נמצאת בראשיתה, מאידך ארגונים צריכים לחשוב על היום שאחריו ולמצוא את התשוקה והאומץ להוביל שינויים אמיצים, אשר מחוברים לחזון האישי והארגוני. בקהילות משאבי אנושי מתקיים שיח מרובה בימים אלה על הובלת צוותים מרחוק, ושימור האפקטיביות של עובדים ושל צוותים, וכיצד מגיבים למשבר בצורה אפקטיבית. השלב הבא של המשבר מחייבת את אנשי משאבי אנוש להוביל את התהליך הארגוני שמחייב בחינת כישורים ומסוגלויות ביום שאחרי וכיצד נערכים לכך מבחינת אסטרטגיית ההון האנושי וכיצד עושים את הצעדים המתבקשים כדי לוודא את מוכנות הארגון, לפרוץ ולשגשג ביום שאחרי. הקורס ייתן לכם מסגרת וכלים פרקטיים, מודלים תאורטיים ושיח ניהולי על תפיסת המשבר כהזדמנות לפריחה ארגונית. השיח יתנהל סביב הציר של משמעות משאבי אנושי כמתניעים ושותפים אסטרטגיים של תהליכים ארגוניים שיאפשרו פריחה ארגונית ביום שאחרי ויתרון אל מול המתחרים.

תוצרי הלמידה:

הכרת כישורים ומסוגלויות הנדרשים בעידן ה-VUCA, בזמן COVID-19 ואחריו. רכישת כלים לחשיבה על חזון וייעוד ארגוני, וכן כיצד לנהל תהליכי טרנספורמציה ארגונית. בחינה ועדכון תפיסת ההון האנושי בעידן של מורכבות, והכרת פרקטיקות ניהול ומנהיגות רלוונטיות.

זיהוי והתמרה של תהליכים ארגוניים על מנת לאפשר התנעה והתחדשות ארגונית



קהל יעד:

כל עובד או מנהל שרוצים לשפר את כישורי התקשורת והמנהיגות שלהם

מטרות:

- לזהות ולמצב את משאבי אנוש כגורם מניע תהליכי התחדשות ארגונית
- לעדכן כלים, פרקטיקות ומתודולוגיות של ניהול טאלנטים
- לבחון מחדש "אמיתות" של תפקיד משאבי אנוש, ולבנות זהות מקצועית עדכנית
- שאלון אבחון אישי וקואוצ'ינג אישי
- מפגשים קבוצתיים - שבהם יתנהל גם שיח בקבוצות קטנות העוסק בבעיות בוערות מחיי העבודה של המשתתפים
- עידוד יצירת קהילה לומדת - שבה יהיו מפגשי מנטורינג מתוך קהילת הלומדים בסוגיות אסטרטגיות

נושאים:

- מנהיגות בעידן ה- VUCA - איך מייצרים שיח ארגוני להימנע "מברבורים שחורים"
- הבנת הערך המוסף הייחודי של משאבי אנוש, כגורם מתניע תהליכי שינוי והשתנות דרך שותפות אסטרטגית ביצירת המשמעות הארגונית
- הכרת מודלים אסטרטגיים לשיקום עסקי ומנהיגותי בעקבות משברים
- מה בין ניהול מרחוק וגישות של Agile בהתנהלות ארגונית?
- ניהול ומנהיגות בעת הזאת, וכיצד מנהלים ומנהיגים, צריכים לשנות את עצמם כדי לשנות את הארגון
- ניהול שינויים בראיה היסטורית - מה ניתן ללמוד מההיסטוריה הקדומה לגבי הבנת המשבר שאנו מתמודדים איתו כיום?
- תובנות ניהוליות לגבי משברים ארוכי טווח, ניהול קונפליקטים, יצירת משמעות, ערכים וחזון ארגוני
- חשיבה על אפשרויות, אדפטיביות וגמישות אישית ומחשבתית כמוליכי תהליך השתנות ארגונית
- סוגיות של מיתוג מעסיק בתקופה: טאלנט ארגוני, חווית טאלנט וניהול טאלנט
- כלים של הארגון הלומד, המשתנה (אג'ילי) והמתפתח - כמנגנונים להתמרה ארגונים