

Sela.

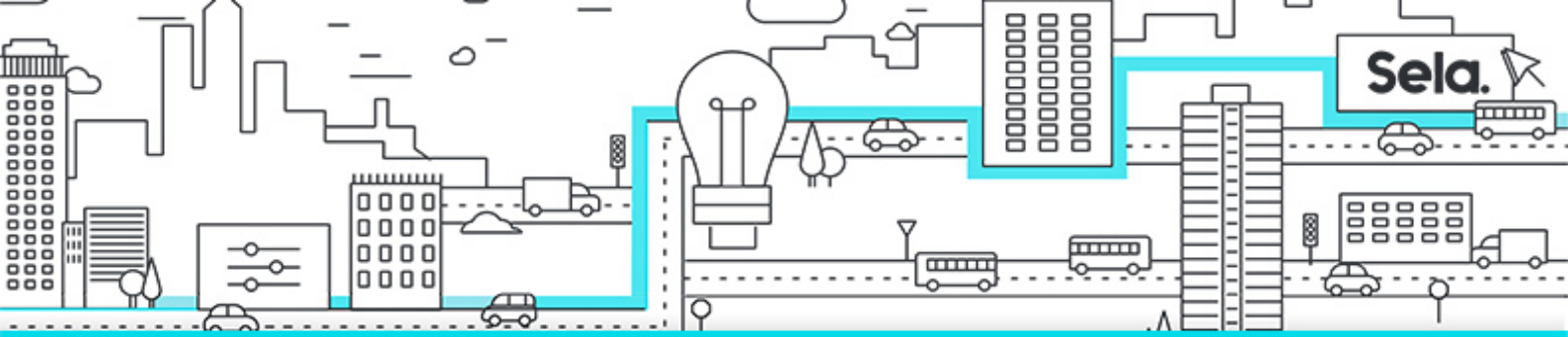
Mng35

ניהול מחוייבות טאלנטים לאורך זמן

college@sela.co.il

03-6176666





ניהול מחוייבות טאלנטים לאורך זמן

Mng35 - Version: 2

4 days course

תיאור:

כיום, רק 1 מתוך 5 עובדים מחויב באופן פעיל לחברה, לצוות ולהישגים משותפים המגשימים את היעדים הטכנולוגיים והעסקיים (סקר מחוייבות של גאלופ). בנוסף, רמת אי-הוודאות עולה ואיתה גם רמת התחלופה גוברת בהתאמה. במהלך הקורס נלמד להעלות את המחויבות והחוסן האישי להישגים בקרב המנהלים, הטאלנטים ושאר העובדים בארגון, תוך התמקדות בכלים פרקטיים ליישום בחיי היום-יום באופן פרואקטיבי. הקורס מחולק ל- 4 מפגשים שבועיים, כ-3 שעות כל מפגש. הוא מתוכנן כך, מתוך מטרה לעבור מלמידה ליישום תוך הטמעת הלמידה באופן הדרגתי משבוע לשבוע.

קהל יעד:

ראשי צוותים, מנהלים HR - המעוניינים לקבל כלים פרקטיים להעלאת מחוייבות טאלנטים בארגון

מטרות:

- להעלות את המחויבות והחוסן האישי להישגים בקרב הצוות ובקרב המנהלים, באמצעות ידע והקניית כלים פרקטיים רלבנטיים לתקופה
- בקורס נלמד מה הגורמים המשפיעים על מחויבות טאלנטים ומהם הכשלים המאיצים שחיקה ונטישה
- מה לעשות הלכה למעשה כדי להגביר את מחויבות העובדים לארגון
- כיצד להגביר את החוסן האישי והצוותי של המנהלים והעובדים בארגון
- כיצד ליצור ניהול המגביר את רמת הביצועים

נושאים:

- מפגש #1: מהם הגורמים המשפיעים על מחויבות ואיך ליישם אותם בבניית צוות מוכון צמיחה?



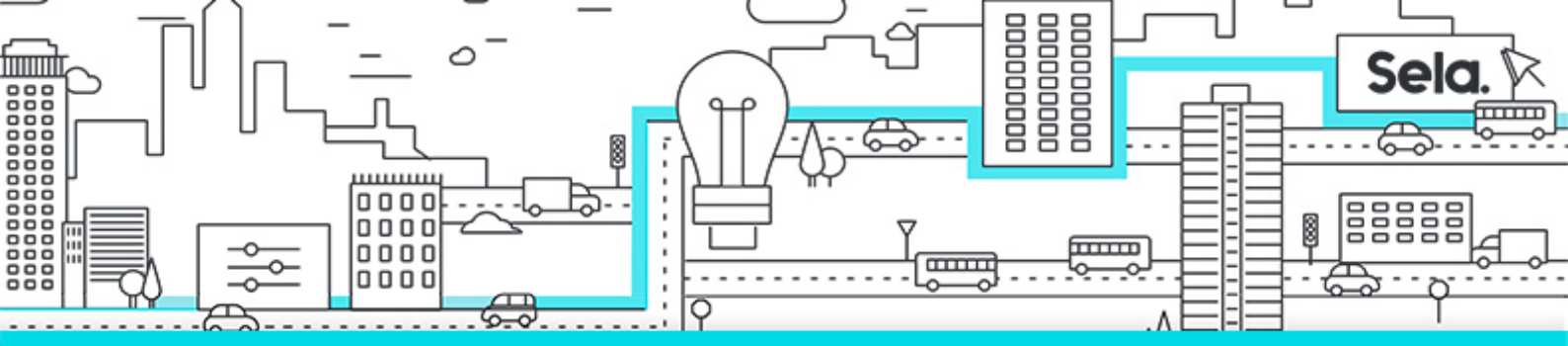
- הצגת הגורמים המשפיעים על מחוייבות, מהם הכשלים השכיחים המעכבים וכיצד להתגבר עליהם?
- מה שונה בין ניהול טאלנטים ובין ניהול Solid-performers?
- כיצד לתכנן צוותים או צמיחת צוותים באופן פרואקטיבי ושיטתי ומה חשוב שיתקיים במפגשים צוותיים?
- מהם ההיבטים המשפיעים על מחויבות הצוות מתוך הצוות עצמו ולמה כדאי להיות מודעים בעת תכנון צוותים?
- איזו תרבות צוותית/ארגונית להנחיל בצוותים?
- למה משתלם לנהל דרך חוזקות לעומת דרך חוזקות ופערים באופן מאוזן? וכיצד זה משפיע על שימור הטאלנטים?
- ניהול חוזקות ופיתוח אישי - מקצועי להעלאת רמת המסוגלות וליצירת אופק קריירה.
- תרגיל בית למפגש הבא: מיפוי חברי-הצוות, תובנות והסקת מסקנות לבניית הצוותים שלך

• מפגש # 2: המשך ניהול חוזקות וכיצד ליצור תקשורת פתוחה ולתת משב באופן אפקטיבי?

- כיצד מיפוי חוזקות משנה את הסגנון הניהולי?
- כיצד ליצור מיפוי חוזקות בצוות שלכם
- תרגיל בית: מיפוי חוזקות ותיעול החוזקות בצוות ומול צוותים ופונקציות נוספים.
- כיצד נותנים משב שמאפשר למקבל המשוב לאמץ אותו ולצמוח ממנו?
- כלי פרקטי: 5 מימדי משב אפקטיבי, מיפוי עצמי לעומת איפה אני רוצה להיות?
- כיצד לנהל שיחת משב? כיצד להתמודד עם פערי מודעות באופן תומך?
- תרגיל בית: זיהוי פערים ותכנית פעולה פרקטית, על-בסיס מיפוי משב עצמי.

• מפגש # 3: הגברת החוסן האישי והצוותי הן של העובדים והן של המנהל

- אם עובד עצמאי זה בהכרח דבר חיובי? מתי כן ומתי לא ואיך לנהל את זה.
- הקו הדק שבין מיקרו-ניהול לניהול תומך.
- כיצד לזהות אותות שחיקה. כיצד לזהות את הלך הרוח ואת מה שלא נאמר? וכיצד להשפיע בפועל על הלך הרוח במסגרת שיחות 1:1.
- הגברת החוסן האישי והצוותי הן של הטאלנטים והן של המנהלים
- כיצד להגביר תחושת סיפוק והצלחה.
- כיצד נכון להאציל סמכויות - 7 רמות להאצלת סמכויות.
- תרגיל בית: הגדרת נושאי שיחה לזיהוי הלך הרוח במסגרת שיחות 1:1, יצירת תכנית פעולה להאצלת סמכויות.



• מפגש # 4: קבוצת עמיתים ושיתוף ביישום נושאי הקורס

- שיח פתוח של משתתפי הקורס לגבי תהליך היישום

- שיתוף הצלחות/מכשולים/לקחים במטרה לוודא שתהליך היישום הוטמע כמתוכנן