

Sela.

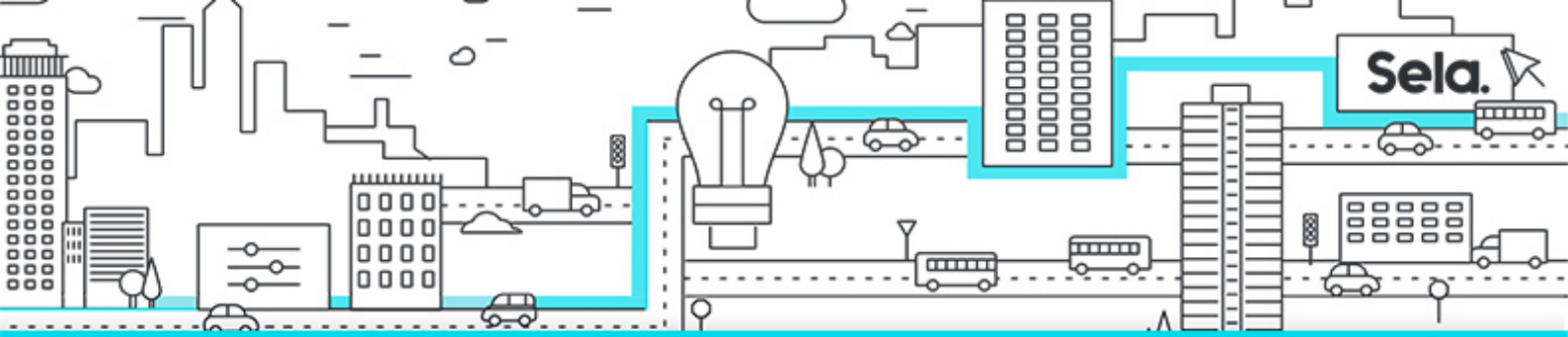
Mng36a

איך לגייס ב-2021: אסטרטגיות עדכניות לניהול תהליך הגיוס המלא

college@sela.co.il

03-6176666





איך לגייס ב-2021: אסטרטגיות עדכניות לניהול תהליך הגיוס המלא

Mng36a - Version: 1

4 days course

תיאור:

איך לגייס ב-2021: אסטרטגיות עדכניות לניהול תהליך הגיוס המלא (לפי מודל Advanced STAR)
תכנון גיוס וצמיחת צוותים הוא אחד מהתהליכים המורכבים מבין תהליכי הניהול, וההצלחה או הכישלון בגיוס הם בין הגורמים הישירים והמשמעותיים להצלחה או לכישלון הארגון. בקורס נתייחס לכל תהליך הגיוס A to Z ונתעמק בכלים הפרקטיים המובילים והעדכניים ביותר ב-2021.
במהלך הקורס נתמקד בכלים משמעותיים ופרקטיים ליישום באופן פרואקטיבי. הקורס מחולק ל-4 מפגשים שבועיים, כשעתיים כל מפגש. הוא מתוכנן כך מתוך מטרה לעבור מלמידה ליישום תוך הטמעת הלמידה באופן הדרגתי. הקורס יכלול תרגילים פרקטיים ליישום מידי.

קהל יעד:

כל מי שמתעסק עם גיוס עובדים וראיונות בארגון (מנהלים, אנשי גיוס, HR)

מטרות:

- מטרת על: לגייס את העובד/ת הנכון/ה לארגון בצורה אפקטיבית ומבלי לאבד את המועמד בתהליך.
- כיצד להחליט מהו התמהיל הנכון בצוות?
- כיצד להגדיר את הפרופיל האופטימלי ביחס לכלל הכישורים והיכולות הקיימים בצוות וביחס לגישה, ביטויי המחויבות והיעדים המצופים?
- כיצד "למשוך" את המועמדים המתאימים?
- כיצד לראיין באופן אפקטיבי ובאמצעות שני סוגי ראיונות לנבא הצלחה גיוסית?
- כיצד מתגברים על מגבלות בתהליך הראיונות בתקופת הקורונה?



- כיצד נקבל את ההחלטה הנכונה ונבחר את האדם המתאים באופן שיטתי ומתוקף?
- כיצד נגרום למועמדים לרצות להתקבל אלינו על-פני החברות המתחרות על אותו ההון האנושי?
- כיצד ליצור תהליך השתלבות (onboarding) אפקטיבי?

נושאים:

• מפגש #1: איפיון התאמה לפי תפקיד ורמת אחריות מצופה

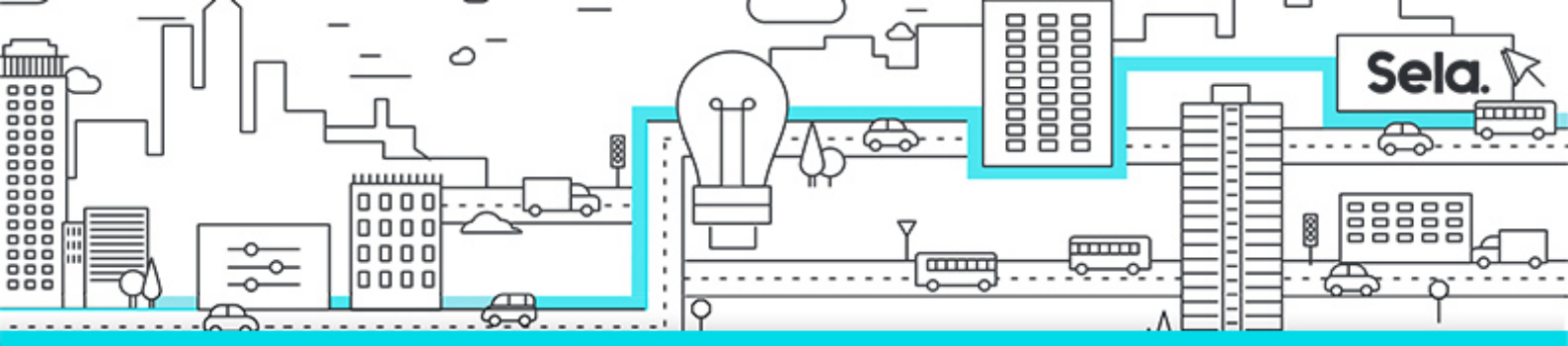
- מדוע חשוב לאפיון התאמה לתפקיד כהכנה לשלב האבחון והראיונות? ומהו ה-ROI?
- כיצד להסיק מיהו הפרופיל שישלים את חברי הצוות ומהי רמת הניסיון הנכונה על-פי שיקולים מערכתיים?
- איפיון משרה על-פי 4 מימדי איפיון פשוטים ליישום מעבר לתיאור משרה ודרישות-סף ותרגול האיפיון במסגרת המפגש.
- הגדרה מוסכמת למה ייחשב גיוס מוצלח מראש?
- הכנת שאלות- מפתח שיסייעו לנו להסיק מסקנות בשלבי הראיונות.
- גיוס דרך רשתות חברתיות ומעורבות יעילה של המנהלים והצוות בתהליך.
- תרגיל בית: הכנת איפיון מלא של משרה פתוחה או משרה המתוכננת להיפתח בקרוב.

• מפגש #2+ #3: ראיונות מנהלים מקצועיים והתנהגותיים לפי שיטת מודל STAR

- מדוע חשוב לקיים ראיון מקצועי וראיון התנהגותי ומהן התועלות של כל סוג ראיון?
- בניית תהליך הראיונות ומהו התפקיד של כל מראיין בתהליך?
- כיצד יוצרים מעבר נעים מ "Best self" ל- "Real Self"
- מהן שאלות אפקטיביות יותר ואפקטיביות פחות.
- מה ניתן ללמוד על ניבוי התנהלות עתידית בעת ביצוע מבחן מקצועי/ סימולציה בתהליך ראיונות?
- פרקטיקה לניהול ראיון אפקטיבי ודליית תשובות מתוקפות לפי שיטת Advanced STAR - שלושה שלבי עומק של הכלי:
- כיצד להסיק מסקנות ולקבל החלטת גיוס נכונה?

• מפגש #4: כיצד למשוך את הטאלנטים המתאימים אלינו וכיצד ליצור תהליך השתלבות (onboarding)

- מהם הגורמים המשפיעים על משיכת המועמדים המתאימים בכל שלב בתהליך הגיוס? הן הרציונליים והן הרגשיים?



- כיצד
- מושכים את המועמדים הנכונים מהתיאוריה לפרקטיקה?
- מהו תהליך גיוס מתאים לכל משרה בתקופת הקורונה בפרט ובכלל? כיצד מתגברים על ההגבלות הללו?
- מהן הנקודות הקריטיות בתהליך וכיצד ליצור אפקט WOW במינימום מאמץ ומשאבים?
- כיצד לנהל את תהליך הצעת העבודה?
- כיצד ליצור תהליך השתלבות (onboarding) אפקטיבי?